



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DETERMINAZIONE

II SETTORE "RISORSE UMANE"

Provvisorio Rep n. 262 del 31.12.2020

Definitivo Rep n. 1642 del 31-12-2020

OGGETTO: Avvio procedure per l'attribuzione delle Progressioni Economiche orizzontali indizione selezioni per l'anno 2020.

Esercizio Finanziario 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso :

- **che** il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 prevede al comma 1 dell'art. 16 la progressione economica all'interno di ciascuna categoria, consistente nell'acquisizione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche previste a tal fine;

- **che**, con Deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di Giunta Provinciale n. 176 del 23/12/2020, sono state formulate dall'amministrazione le seguenti direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2020 :

- *Le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, derivanti da dati accertati e non attraverso l'elargizione di compensi a pioggia;*
- *In merito alle specifiche responsabilità si precisa che dovranno essere assegnate dal Capo settore e risultare coerenti, dal punti di vista della quantificazione dei compensi che dovranno essere aggiornati a quanto previsto dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, con la rilevanza, la gravosità e complessità della responsabilità attribuita;*
- *Le progressioni economiche orizzontali dovranno essere riconosciute, per l'anno 2020, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in modo selettivo ad una quota non superiore al 50% del personale avente diritto, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno 2020;*
- *Il sistema premiale della performance organizzativa ed individuale, già previsto dal Vigente R.O.U.S., dovrà essere adeguato alle disposizioni contenute nel CCNL del 21/05/2018.*

-**che**, nella seduta di Delegazione Trattante del 30/05/2019, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del Personale non dirigente di questo Libero Consorzio Comunale, anni 2019 -2021, che ha previsto all'art. 10 l'attivazione delle selezioni per l'attribuzione della progressione orizzontale al personale dipendente, indicando nel contempo i requisiti da possedere nonché i criteri di selezione;

Preso atto che, nella medesima ipotesi di CCDI, è stabilito che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo al 50% del personale in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche dell'esperienza maturata da ciascuno negli ambiti professionali di riferimento, nei limiti delle risorse a ciò destinate nel fondo Risorse decentrate;

Considerato che nel fondo Risorse decentrate 2020, costituito con determinazione del Capo del II settore definitivo Rep. n. 1640 del 29/12/2020, la cui suddivisione è stata approvata nella seduta di D.T. del 30/12/2020 e del quale è in corso di completamento la fase di definitiva sottoscrizione, la somma destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali è pari ad € 60.000,00;

Visti:

L'art. 17 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;

L'art. 23 comma 2 del citato decreto che sancisce l'obbligo di assegnare le Progressioni economiche orizzontali sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

L'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria confermando, al comma 4, che gli oneri per il finanziamento di tale istituto sono a carico delle risorse decentrate di parte stabile e prevedendo, al comma 6, che è necessario, ai fini della progressione economica orizzontale, un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;

Ritenuto pertanto di attivare le procedure di selezione per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per l'anno 2020 in favore del 50% del personale avente diritto, in servizio alla data del 01/01/2020;

Visti:

- a) Il decreto legislativo n. 118/11, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/09, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle Regioni e degli Enti Locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- b) Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "*all. 4/2 al D. Lgs. 118/2011*";
- c) L'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 "*Impegno di spesa*"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

Visto l'art. 6 della L.R. del 30/04/91 n. 10;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per quanto in premessa

- **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di attivare** le procedure di selezione per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per l'anno 2020 in favore del 50% del personale avente diritto in servizio alla data del 1 gennaio 2020, in conformità a quanto previsto dall'ipotesi di CCDI anni 2019 – 2021, in corso di definitiva sottoscrizione, secondo cui l'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio;
- **di dare atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avrà decorrenza dal 1 gennaio 2020 ;
- **di dare atto**, altresì, che la somma destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali è pari ad € 60.000,00;
- **di prendere atto** che le risorse finanziarie necessarie per il presente provvedimento rientrano tra quelle già impegnate con determinazione dirigenziale del Capo del II settore definitivo rep n. 1640 del 29/12/2020 ai capitoli 58,67/9 (contributi previdenziali) e 63 (IRAP);
- **di stabilire** che l'attribuzione delle progressioni economiche al personale verrà effettuata con successivo provvedimento, sulla base di graduatorie formulate dall'Ufficio Personale per ciascuna posizione economica.

Il Responsabile del Servizio
Organizzazione e Gestione Giuridica
Dott.ssa Claudia Calore



IL CAPO SETTORE

- **Vista** la superiore proposta;
- **Considerato** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge ed ai regolamenti attualmente vigenti;
- **Ritenuto** che si è provveduto in merito ad assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

DETERMINA

Per quanto in premessa

- **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di attivare** le procedure di selezione per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per l'anno 2020 in favore del 50% del personale avente diritto in servizio alla data del 1 gennaio 2020, in conformità a quanto previsto dall'ipotesi di CCDI anni 2019 – 2021, in corso di definitiva sottoscrizione, secondo cui l'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio;
- **di dare atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avrà decorrenza dal 1 gennaio 2020 ;
- **di dare atto**, altresì, che la somma destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali è pari ad € 60.000,00;
- **di prendere atto** che le risorse finanziarie necessarie per il presente provvedimento rientrano tra quelle già impegnate con determinazione dirigenziale del Capo del II settore definitivo rep n. 1640 del 29/12/2020 ai capitoli 58,67/9 (contributi previdenziali) e 63 (IRAP);
- **di stabilire** che l'attribuzione delle progressioni economiche al personale verrà effettuata con successivo provvedimento, sulla base di graduatorie formulate dall'Ufficio Personale per ciascuna posizione economica

Si attesta, ai sensi ed agli effetti dell'art. 6 della L.R. 30/04/1991, n. 10 , nella formazione della proposta di determinazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia;


Il Capo del II settore
Dott.ssa Salvina Lupo

IL CAPO DEL III SETTORE
Economico Finanziario
Dott. Antonio Cappuccio

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Siracusa, 31/12/2020

 Il Responsabile del II Settore Risorse Umane
(dott.ssa Salvina Lupo)

IL CAPO DEL III SETTORE
Economico Finanziario
Dott. Antonio Cappuccio

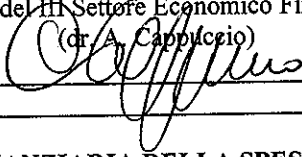
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, si esprime:

PARERE FAVOREVOLE

() PARERE SFAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni:

Il Responsabile del III Settore Economico Finanziario
(dr. A. Cappuccio)



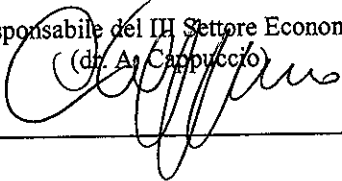
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio
863	29/12/2020	961.529,81	68		2020
865	4	260.260,09	68-9		2020
866	4	92.950,64	63		2020
		no quote per stanziamenti			

Siracusa, 31/12/2020

Il Responsabile del III Settore Economico Finanziario
(dr. A. Cappuccio)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

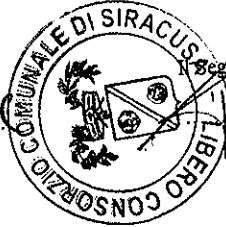
Il presente atto è pubblicato all'Albo on line del Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Dal 31 Dicembre 2020 al 14 Gennaio 2021

Col n. del Reg. pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione

Eleonora Hou



Il Segretario Generale

[Signature]

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N. _____

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata affissa e pubblicata all'Albo Pretorio on line dal al e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li

Addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale
