



L. F.
[Signature]

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

NELLA FUNZIONE DI GIUNTA PROVINCIALE

Seduta del giorno 26/01/2018 N° 29

OGGETTO

Autorizzazione alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'intesa preliminare riguardante l'ipotesi di accordo del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente di ripartizione del fondo dell'anno 2017.

II SETTORE

Bilancio di previsione per l'esercizio 2018
INTERVENTO

_____	_____
Somma stanziata	€. _____
Aumentate	€. _____
Diminuite	€. _____
Somma disponibile	€. _____
Somme già impegnate,	
liquidate o pagate	€. _____
Somma impegnata/liquidata	
con la presente	€. _____
Rimanenza disp.	€. _____

Il Capo del II Settore

Impegno annotato al n. _____ del registro cronologico degli impegni.

Ai sensi del comma 5 dell'art.55 della L.142/90, nel testo modificato con la L.127/97

SI ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa come sopra impegnata col presente atto.

Il Capo del III Settore

L'anno duemiladiciotto di Ventesi del mese di Genario nel Palazzo della Provincia Regionale il Commissario straordinario Dott. Giovanni Arnone, assistito dal Segretario Generale dott. Alberto D'Arrigo _____

Ha assunto la seguente deliberazione

Il Capo del II settore

Premesso che, nella seduta di Delegazione Trattante del 22/12/2017, la parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'intesa preliminare riguardante l'ipotesi di accordo del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo 2017, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante;

Visto il 3° comma dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL del 22/01/2004, secondo cui l'organo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto, dopo aver acquisito la certificazione del Collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Atteso che, con nota prot. n. 1515 del 16/01/2018, la citata pre - intesa è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, unitamente alla dettagliata relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ;

Vista la nota prot. n.2329 del 22/01/2018, con la quale il Presidente del Collegio dei Revisori ha trasmesso il verbale n. 75 del 22 gennaio 2018, che si allega, nel quale il Collegio esprime parere favorevole all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo - anno 2017;

Vista la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e preso atto dei contenuti della stessa;

Visti:

- o Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001 n. 165 e smi;
- o Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi;
- o La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Acquisiti :

- Il Parere di regolarità tecnica ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- Il Parere di regolarità Contabile ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Propone

Al Commissario straordinario, nella funzione di Giunta Provinciale:

1. Di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di accordo del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo per l'anno 2017, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 40 - bis, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore " Risorse Umane" provveda a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell' Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le informazioni previste in merito al presente accordo, certificate dagli organi di controllo interno;
3. Di disporre la trasmissione di tutta la documentazione inviata all'organo di controllo relativamente al contratto decentrato integrativo per la sua pubblicazione, a cura del competente ufficio, sul sito web dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 20 del D.Lgs. n. 97/2016;
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore " Risorse Umane", ai sensi dell'art. 40 - bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, all'ARAN ed al CNEL, attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, entro cinque giorni dalla loro sottoscrizione, il contratto decentrato integrativo dell'anno 2017, l'allegata relazione illustrativa e tecnico - finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
5. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U..

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa *Claudia Galore*

Il Capo del II settore
Dott.ssa *Salvina Lupo*

Visto il seguente parere di regolarità tecnica

“ Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica”

Il Capo del II settore
Dott. ssa *Sarina Lupo*

Visto il seguente parere di regolarità contabile .

“ Si esprime parere favorevole di regolarità contabile”

Il Capo del II settore
Dott. *Antonio Cappuccig*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Assunte le funzioni di Giunta Provinciale

Vista la superiore proposta ;

Visti:

- Il parere di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
 - Il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
- Ritenuto di provvedere in merito

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di accordo del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questo Ente di ripartizione del fondo per l'anno 2017, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorse Umane” provveda a trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le informazioni previste in merito al presente accordo, certificate dagli organi di controllo interno;
3. Di disporre la trasmissione di tutta la documentazione inviata all'organo di controllo relativamente al contratto decentrato integrativo per la sua pubblicazione, a cura del competente ufficio, sul sito web dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 20 del D.Lgs. n. 97/2016;
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile degli Uffici e dei servizi del II settore “ Risorse Umane”, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, all'ARAN ed al CNEL, attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione, dei contratti integrativi, entro cinque giorni dalla loro sottoscrizione, il contratto decentrato integrativo dell'anno 2017, l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
5. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U..

Di dichiarare la presente, con successiva, separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, 2° Co., L.R. n° 44/91

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

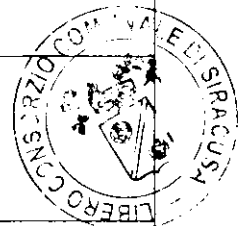
Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>PRESIDENTE D.T. dott. Alberto D'Arrigo Segretario Generale</p> <p>Componente- Capo del III settore " Economico Finanziario" dott. Cappuccio Antonio</p> <p>Componente-Capo del II settore " Risorse Umane" dott.ssa Salvina Lupo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL, CISL, UIL, CSA, UGL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CGIL, UIL, CSA, UGL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017</p> <p>b) Criteri: E' stata trattata solo la parte economica del Contratto Decentrato relativa all'anno 2017</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. ... del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è .../.....</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: /</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>	
Eventuali osservazioni		



1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto decentrato dell'anno 2017 tratta esclusivamente la parte economica. Il riparto delle somme relative al fondo 2017 è stato approvato solamente in data 22/12/2017, rendendo di fatto impossibile il completo utilizzo delle somme.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per l'erogazione delle risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 sono stati applicate le norme del Contratto Integrativo decentrato 2013 - 2014.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

INDENNITA':

INDENNITA': indennità art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999

- *descrizione: indennità per specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D, C e B.*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2017 € 140.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett.f) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32 CCDI 2013 2014*
- *riferimento al R.O.U.S. vigente: art. 20*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene attribuita ai capi servizio dell'ente individuati con provvedimento dal Capo del settore a cui ciascun capo servizio appartiene*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: realizzazione degli obiettivi riguardanti il servizio ed il settore attraverso il coordinamento del personale assegnato*

INDENNITA': turno

- *descrizione: indennità per compensare il disagio derivante da una particolare articolazione dell'orario di lavoro*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2017 € 90.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 del CCNL del 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 27 CCDI 2013- 2014*
- *criteri di attribuzione: sono stati individuati nel CCDI i seguenti servizi per i quali è previsto il regime di turnazione: Polizia Provinciale – CED-Guardie Particolari Giurate – Protezione civile – INFOPOINT Addetti alle riserve – servizio MID – Portierato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Per quanto riguarda il citato personale la turnazione consente di poter svolgere l'attività specifica di ciascun servizio per un arco di tempo pari a dodici ore al giorno, con un vantaggio per la collettività in termini di vigilanza e controllo del territorio provinciale, dell'ambiente e degli immobili di proprietà dell'Ente, di promozione turistica del territorio, di assistenza ai disabili*

INDENNITA': rischio

- *descrizione: indennità per compensare i dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2017 € 20.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL del 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 28 CCDI 2013- 2014*
- *criteri di attribuzione: sono state individuate dal CCDI le seguenti attività soggette a rischio: attività lavorativa con esposizione ad agenti radianti o chimici – soggetta ai rischi derivanti dalla conduzione di autoveicoli e/o mezzi - attività svolta da soggetti assegnati a sportelli informativi formalmente costituiti.*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità compensa i rischi a cui è soggetto il personale che svolge le attività indicate.*

INDENNITA': messo notificatore

- *descrizione: indennità per compensare i messi notificatori che svolgono funzioni di ufficiali giudiziari*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2017 € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL del 22/01/2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32 CCDI 2013- 2014*
- *criteri di attribuzione: indennità attribuita al messo notificatore a cui con atto formale siano attribuite funzioni di ufficiale giudiziario*

INDENNITA': maneggio valori

- *descrizione: indennità per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2017 € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 30 CCDI 2013 2014*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene attribuita al personale del servizio in cui i valori di cassa siano continuativamente maneggiati*

INDENNITA': indennità di reperibilità

- *descrizione: indennità di pronta reperibilità istituita per le aree di pronto intervento individuate dall'ente.*
- *Importo massimo previsto nel fondo dell'anno 2017 € 20.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 29 CCDI 2013 2014*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene attribuita al personale della Polizia Provinciale – protezione civile e guardie particolari giurate.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: fare fronte alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali*

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.



Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE del II SETTORE n. 124 del 15/12/2017, per un totale di Euro 2.872.030,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 1.435.854,00
Risorse variabili soggette al limite	€ 150.000,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.286.176,00
TOTALE	€ 2.872.030,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.699.527,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 1.182.137,62

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 47.330,00
0,30% monte salari 2003 (art. 4, c.2 lett.a CCNL 9/05/2006)	€ 28.397,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	
TOTALE	€ 1.257.864,62



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

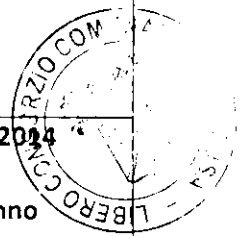
Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 441.622,38

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0.00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	€ 1.699.527,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 1.436.176,00** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Funzioni Tecniche) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 150.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 262.517,56 economie degli anni 2013 – 2014 giusta sentenza del Giudice del lavoro n. 9597/2015 del 05/10/2015 - economie anno 2015 € 517.732,11 - anno 2016 € 505.926,46
TOTALE	€ 1.436.176,00



Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2017, è prevista la seguente riduzione:

€ 113.673,00 + € 150.000,00 per un totale di € 263.673,00 per rispetto del limite del fondo anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e giusta Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 1.435.854,00
Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 150.000,00
Risorse variabili non soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 1.286.176,00
TOTALE	€ 2.872.030,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 221.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 250.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di Responsabilità art. 17 lett.f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999	€ 140.000,00
Indennità di turno	€ 90.000,00

Indennità di Rischio	€ 20.000,00
Indennità messo notificatore	€ 300,00
Indennità maneggio valori	€ 300,00
Indennità di reperibilità	€ 20.000,00
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000,00
TOTALE	€ 891.600,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: € **1.980.430,00**

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 140.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività/performance collettiva di ente (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 523.629,00
Compensi produttività/performance individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 1.221.801,00
Indennità di turno – reperibilità – indennità ex art. 17 lett.f) ultimo trimestre anno 2016	€ 95.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Totale risorse regolate dal CCDI di riferimento	€ 1.980.430,00
TOTALE	€ 1.980.430,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 891.600,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 1.980.430,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da	0,00

regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 2.872.030,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **891.600,00** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **1.435.854,00**.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

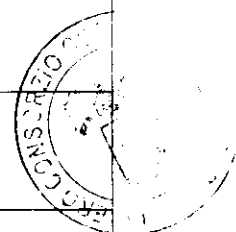
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale non sono stati erogati e che lo saranno in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 1.182.137,62	€ 1.182.137,62	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 75.727,00	€ 75.727,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00	€ 7.076,00	€ 7.076,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 441.662,38	€ 441.662,38	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Importi ex art. 208 Codice della strada		€ 1.152,00	€ 1.152,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 1.699.527,00	€ 1.707.755,00	€ 8.228,00
Decurtazione ex art. 1, comma 236, della L.n.208/2015(riduzioni operate per rispetto del limite fondo 2015)	0,00	€ 41.302,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio(art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	€ 80.600,00	€ 80.600,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex. art.23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti	€ 263.673,00	0,00	€ 263.673,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE)	€ 1.435.854,00	€ 1.585.853,00	€ 150.000,00
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte al limite previsto dal D.Lgs. n. 73/2017			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – art. 113 d.Lgs. 50/2016 Incentivi funzioni tecniche	€ 150.000,00		
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Poste variabili non sottoposte al limite previsto dal D.Lgs. n. 73/2017			



Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0,00		
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.286.176,00	€ 780.249,00	€ 505.926,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 1.436.176,00	€ 780.249,00	€ 655.927,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ex art. 1, comma 236, della L.n.208/2015(riduzioni operate per rispetto del limite fondo 2015)	0,00	€ 41.302,00	€ 41.302,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	€ 80.600,00	€ 80.600,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex art.23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e Deliberazione n. 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti	€ 263.673,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 263.673,00	€ 121.902,00	€ 141.771,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.699.527,00	€ 1.707.755,00	€ 8.228,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.286.176,00	€ 780.249,00	€ 505.926,00
Risorse variabili soggette al limite	€ 150.000,00	0,00	€ 150.000,00
Decurtazioni	€ 263.673,00	€ 121.902,00	€ 141.771,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 2.872.030,00	€ 2.366.102,00	€ 505.926,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPOARTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno	Fondo anno	Differenza
--------------------------------------	------------	------------	------------

	2017	2016	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 221.000,00	€ 255.539,00	€ 34.539,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€250.000,00	€ 324.070,00	€ 74.070,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	€ 500.317,53	€ 500.317,53
Indennità di Responsabilità art. 17 lett.f) e lett. i)del CCNL 01/04/1999	€ 140.000,00	0,00	€ 140.000,00
Indennità di turno	€ 90.000,00	0,00	€ 90.000,00
Indennità di Rischio	€ 20.000,00	0,00	€ 20.000,00
Indennità messo notificatore	€ 300,00	0,00	€ 300,00
Indennità maneggio valori	€ 300,00	0,00	€ 300,00
Indennità di reperibilità	€ 20.000,00	0,00	€ 20.000,00
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000,00	0,00	€ 150.000,00
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 891.600,00	€ 1.079.926,53	€ 188.326,53
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 140.000,00	0,00	€ 140.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività/performance collettiva di ente (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 523.629,00	0,00	€ 523.629,00
Compensi produttività/performance individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 1.221.801,00	0,00	€ 1.221.801,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00

(art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno – reperibilità anno 2016 ed indennità art. 17 lett.f) CCNL 01/04/1999 ultimo trimestre 2016	€ 95.000,00	0,00	€ 95.000,00
Economie anno 2015	0,00	€ 517.732,11	€ 517.732,11
Somme non utilizzate anno 2016	0,00	€ 505.926,46	€ 505.926,46
Economie anno 2013-2014	0,00	€ 262.517,56	€ 262.517,56
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 1.980.430,00	€ 1.286.176,13	€ 694.253,87
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 891.600,00	1.079.926,53	€ 188.326,53
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.980.430,00	€ 840.815,96	€ 1.139.614,04
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 2.872.030,00	€ 2.366.102,66	€ 505.927,34

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

capitolo 58

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€1.286.176,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

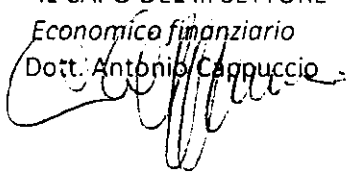
Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. 58 gestione competenza per € 1.585.853,00
 - nei capitoli nn.67/9 e 63 gestione competenza per gli oneri riflessi
 - nei capitoli di bilancio della retribuzione del personale per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

IL CAPO DEL III SETTORE

Economico finanziario

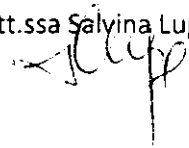
Dott. Antonio Cappuccio



IL CAPO DEI II SETTORE

Risorse Umane

dott.ssa Salvina Lupo



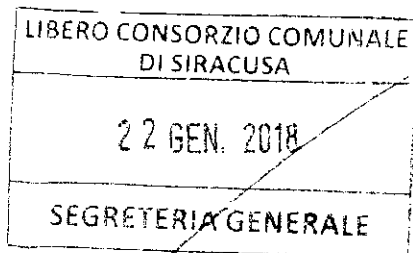
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE





PROVINCIA REGIONALE DI SIRACUSA
Oggi LIBERO CONSORZIO COMUNALE
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

2001 (Dott. M. Calore)



Libero Consorzio
Comunale di Siracusa

Protocollo Generale
N. 0002329
del 22-01-2018

Al Responsabile del II Settore Dott.ssa Salvina Lupo

Al Responsabile del Servizio Dott.ssa Claudia Calore

Al Responsabile del III Settore Dott. Antonio Cappuccio

Al Segretario Generale Dott. Alberto d'Arrigo

Siracusa, **22** gennaio 2018

Oggetto: trasmissione verbale n. 75 del 22 gennaio 2018

Allego alla presente il verbale del Collegio dei Revisori di cui in oggetto.

Distinti saluti.

Il Presidente del Collegio dei Revisori
Dott. Atilio Amoroso



LIBERO CONSORZIO COMUNALE di SIRACUSA IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 75 del 22 gennaio 2018

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

L'anno 2018 il giorno 22 del mese di gennaio si è tenuto presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Siracusa di via Malta il Collegio dei Revisori del Conti composto da:

Dott. Attilio AMOROSO – Presidente
Rag. Francesco CUSTODE – Componente
Dott.ssa Patrizia BRUNDO – Componente

ORDINE DEL GIORNO

Ipotesi di accordo decentrato integrativo - anno 2017. Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – anno 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI

1. Vista la richiesta di parere ricevuta via PEC dal Presidente del Collegio il 16/01/2018 a firma del Capo del II Settore Risorse Umane Dott.ssa Salvina Lupo e del Responsabile del Servizio Dott.ssa Claudia Calore (e relativi allegati) (rif. prot. n. 1515 del 16/01/2018);
2. Esaminate la Relazione illustrativa (parte I) e la Relazione tecnico-finanziaria (parte II) al contratto integrativo anno 2017 (rif. art. n. 40, comma 3-sexies del D.Lgs n. 165 del 2001) sottoscritte dal Capo del III Settore Economico finanziario Dott. Antonio Cappuccio e dal Capo del II Settore Risorse Umane Dott.ssa Salvina Lupo corredate dalle esplicative tabelle di calcolo di merito;
3. Esaminato il documento "Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente – Ripartizione del fondo 2017" sottoscritto sia dall'Ente sia dalle Organizzazioni Sindacali;

ESPRIME

per quanto di competenza, parere favorevole all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo – anno 2017 ed ai documenti superiormente richiamati, così come già formulati dall'Ente.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presidente: Dott. Attilio AMOROSO

Componente: Rag. Francesco CUSTODE

Componente: Dott.ssa Patrizia BRUNDO



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

RIPARTIZIONE DEL FONDO 2017

Articolo 1

Individuazione delle risorse

Le parti prendono atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2017 è stato costituito con Determinazione del Capo del II settore definitivo rep. n. 724 del 06/07/2017, così come modificata con Determinazione del Capo del II settore provvisorio rep. n. 124 del 15/12/2017 (allegato A al presente contratto).

L'importo del fondo 2017 ammonta ad € 1.699.527,00 e, per effetto della decurtazione per rispetto limite del fondo anno 2016 prevista dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, è pari ad € 1.585.853,00. Tale importo costituisce la parte stabile del fondo anno 2017.

Le risorse che alimentano il fondo 2017 senza avere carattere di certezza per gli anni successivi sono pari ad € 1.286.176,13 e sono così determinate :

€ 262.517,56 (economie anni 2013 – 2014 giusta Ordinanza del Giudice del Lavoro n. 9597/2015);

€ 517.732,11 (economie anno 2015);

€ 505.926,46 (economie anno 2016).

Le parti danno atto che l'ammontare complessivo delle risorse del fondo 2017 è pari ad € 2.872.030,00.

Articolo 2

Destinazione delle risorse

La destinazione delle risorse di cui all'art.1 del presente CCDI è la seguente:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal presente

Contratto integrativo:

Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2014)	€ 221.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 250.000,00
Indennità ex art. 17 lett.f) e lett. i)CCNL 01/04/1999	€ 140.000,00
Indennità di Turno	€ 90.000,00
Indennità di rischio	€ 20.000,00
Indennità messo notificatore	€ 300,00
Indennità maneggio valori	€ 300,00
Indennità di reperibilità	€ 20.000,00
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000,00

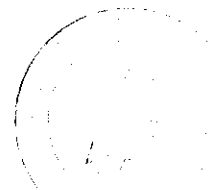
TOTALE destinazioni non contrattate dal CI € 891.600,00

Destinazioni specificamente regolate dal CI:

Progressioni orizzontali	€ 140.000,00
Importo Performance 2017	€ 1.840.430,00
TOTALE destinazioni contrattate dal CI	€ 1.980.430,00

TOTALE complessivo FONDO ANNO 2017 € 2.872.030,00

Le parti concordano che le economie degli anni precedenti (2013 – 2016) concorrono totalmente a finanziare la performance collettiva dell'Ente ed individuale del personale dipendente.



Le parti stabiliscono di utilizzare la quota di € 95.000,00 per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità anno 2016 ed indennità ex art. 17 lett.f) ai responsabili di servizio per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2016, prelevandola dall'importo delle economie dell'anno 2016. L'importo complessivo per il finanziamento della performance individuale e collettiva, comprensivo delle economie degli anni 2013- 2016 diviene, pertanto, pari ad € 1.745.430,00, da suddividere nel seguente modo:

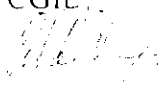
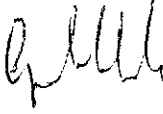
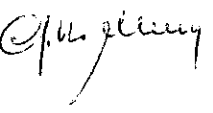
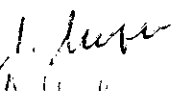
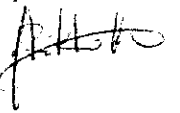
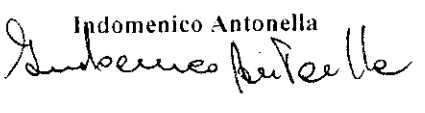

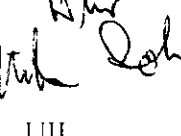

Performance collettiva € 523.629,00 (30% di € 1.745.430,00)
 Performance individuale € 1.221.801,00 (70% di € 1.745.430,00).

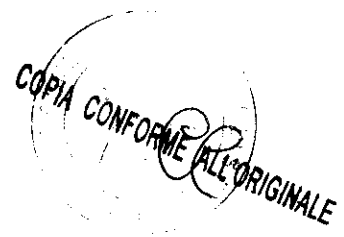
Le parti concordano, altresì, di destinare per l'anno 2017 e per gli anni a venire lo stanziamento di € 140.000,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali fino al completamento delle stesse da parte di tutto il personale.

Articolo 3

Disposizioni Finali

Restano ferme le ulteriori disposizioni dei CCDI precedenti, in particolare quelle dettate dal CCDI del 03/02/2016, se ed in quanto compatibili con le norme vigenti.

OO.SS. RSU	CGIL	CISL	UIL
Artale Vincenzo		Falco Corrado	Giliberto Salvatore 
Gatto Maurizio		Franzutti Melania	Miceli Emanuele
Lombardi Massimo		Lanzafame M. Luisa	
Puzzo Sebastiano		Ragazzi Letizia	
Rizzotto Giovanni			
	UGL	CSA	
Indomenico Antonella		Motta Eleonora 	
		Pecora Salvatore 	
		Salierno Rita 	
RSA	CGIL	CISL	UIL



Parte pubblica

Presidente della D.T.

dott. Alberto d'Arrigo

Capo del II settore

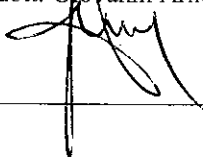
dott.ssa Salvina Lupo

Capo del III settore

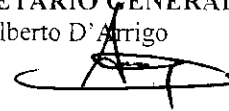
dott. Antonio Cappuccio

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Giovanni Arnone



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Alberto D'Arrigo



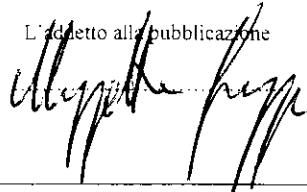
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on line

dal 29 GEN 2018 al 12 FEB 2018

col n. del Reg. pubblicazioni.

L'addetto alla pubblicazione



Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°.....

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal

al e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li

Addetto alla pubblicazione

.....

Il Segretario Generale

.....

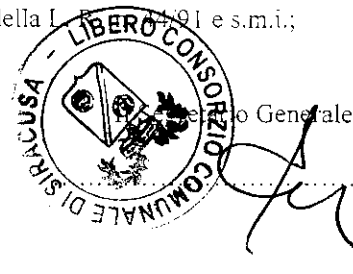
Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 26/01/2018 Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

Siracusa, li 26/01/2018



Il Segretario Generale

